

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ  
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน</p>	<p>๑. มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อโดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงาน เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ในการกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการกำหนดตำแหน่งให้มีความเหมาะสม</p>	<p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ที่ ๑๙๐/๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ที่ ๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>
<p>๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>๑. การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p>	<p>มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นายศุภกร เพ็งผาสุข ตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<b>๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>	๑. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔
	๒. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔
	๓. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔
	๔. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างเหมาะสม	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔
<b>๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย</b>	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อและประกาศคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	๑. มีประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อและประกาศคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
	๒. จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	๒. มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
<b>๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง</b>	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
	๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้โครงการได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	ประกาศจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่าง ๆ	มีคู่มือคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. กิจกรรม ๕ ส. ของการบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ๒. กิจกรรมรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
	๒. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเชียร์ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้โครงการได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
	๓. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อกับองค์กรปกครองส่วนถิ่นใกล้เคียง และส่วนราชการในพื้นที่	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้โครงการได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)